

26 de abril de 2022

Estimadas Familias deL DCSD:

Ya han pasado más de tres semanas desde que asumí el cargo de Superintendente de este maravilloso distrito escolar. En ese tiempo, he podido reunirme personalmente con todos nuestros directores de departamento y más de la mitad de nuestros líderes escolares. La semana pasada comencé las visitas escolares. Realmente llena mi balde estar en las aulas, ver el increíble trabajo que hacen nuestros maestros y cuán inmersos están nuestros estudiantes en el aprendizaje. Hasta ahora he tenido la oportunidad de participar en encuentros y saludos con el personal de las Escuelas Secundarias ThunderRidge y Legend (mañana visitaré las escuelas y el personal en la Escuela Secundaria Castle View). Tuvimos algunas conversaciones positivas y honestas sobre la creación de confianza, la equidad, la financiación, así como sobre dónde estamos y hacia dónde queremos ir como distrito. Planeo visitar todos los comedores escolares a mediados de mayo. En las próximas semanas compartiremos los planes de divulgación para nuestras familias y otros miembros de la comunidad.

Plan de Entrada de Superintendente

El 12 de abril, compartí mi [Plan de Entrada de Superintendente](#) con la Junta de Educación. Mis áreas de enfoque son relativamente sencillas:

1. Alcance y Escucha
2. Reducir la División de la Comunidad
3. Establecer el Clima y la Cultura
4. Prepararse para un Potencial MLO/Bono
5. Desarrollar Prioridades Futuras

He dejado en claro a nuestros líderes escolares que quiero ver el gran trabajo en torno a la alfabetización, Comunidades de Aprendizaje Profesional y Apoyo Socioemocional continuar. Estoy muy orgulloso del trabajo que nuestros educadores y personal están haciendo por nuestros estudiantes. [Haga clic aquí para escuchar mi presentación y las preguntas y respuestas que siguieron.](#)

Nueva Estructura Organizativa

Parte de mi plan de entrada incluye el desarrollo de una estructura organizativa y la publicación de puestos vacantes. [Aquí está la estructura organizacional revisada para nuestro distrito.](#) Combinamos/colapsamos algunas posiciones abiertas para crear nuevas posiciones, lo que resultó en un impacto de "presupuesto neutral". Los siguientes puestos están abiertos y se contratarán en un futuro cercano:

- (1) **Superintendente Asistente, Liderazgo Escolar:** El Superintendente Asistente supervisará el funcionamiento de nuestras escuelas, incluidos los Directores Ejecutivos de Escuelas (EDOS). Este puesto reemplaza el puesto de Superintendente Adjunto que actualmente ocupa Andy Abner, quien regresará para dirigir la Escuela Secundaria Rock Canyon el próximo año (¡Gracias, Andy!).
- (2) **Director Ejecutivo de Educación Especial:** Hemos creado un Director Ejecutivo exclusivamente para educación especial, que reporta directamente a la Superintendente Adjunta Danelle Hiatt (que tiene una sólida formación en educación especial) para elevar el enfoque de la educación especial en nuestra organización.

- (3) **Director Ejecutivo de Escuelas: Pathways, Choice y Alternative Education:** Este nuevo EDOS supervisará el antiguo campus de Wildlife Experience, todas las ofertas de Educación Técnica y Profesional (CTE), educación alternativa y programación de opciones. A medida que continuamos desarrollando y mejorando los caminos para todos nuestros estudiantes, necesitaremos a alguien que se centre en las asociaciones estratégicas de la industria, la innovación y la creación de oportunidades para nuestros estudiantes.
- (4) **Director de Participación de los Padres, la Comunidad y la Cívica:** El alcance y la creación de confianza son muy importantes en este momento (y seguirán siéndolo) a medida que salimos de un momento difícil para nuestro distrito y mientras nos preparamos para una posible iniciativa de financiación en noviembre. Las responsabilidades incluyen el desarrollo y la promoción de asociaciones de padres y la comunidad, la divulgación (en estrecha colaboración con el superintendente) y el trabajo con agencias gubernamentales y privadas para abogar por DCSD.

Haga clic en nuestra [página de Empleo](#) para encontrar las publicaciones.

Preparación para una Posible Iniciativa de Financiamiento

En mis primeras tres semanas, trabajé en estrecha colaboración con nuestro departamento de Comunicaciones, el Comité Exploratorio de Bono Mil y el Liderazgo del Distrito para desarrollar una [Presentación de Alcance de Financiamiento](#) que yo y el liderazgo del distrito compartiremos a lo largo y ancho los próximos meses mientras nos preparamos para una posible iniciativa de financiación en noviembre. Es fundamental que nuestra comunidad entienda CÓMO nos financiamos y que la compensación competitiva, el crecimiento y el mantenimiento de las instalaciones son desafíos tremendos para nosotros a medida que avanzamos. Durante la reunión de la junta del 12 de abril, presenté un borrador al BOE y abordé preguntas ([haga clic aquí para ver](#)).

La semana pasada, *Newsbreak Denver* publicó [este artículo](#) que creo que hace un gran trabajo al resumir esta presentación.

Desarrollar una Cultura y un Clima Positivos

El clima y la cultura en nuestro distrito es una de mis pasiones y otra parte de mi plan de ingreso. Entiendo que los últimos dos años han sido desafiantes. Estoy comprometido a estabilizar nuestro distrito escolar y reconstruir un clima y una cultura increíbles para nuestro personal, estudiantes y familias. ¿Cómo construimos un gran ambiente de trabajo y una cultura de confianza? Comenzamos estableciendo normas y modelos para nuestros niños y la comunidad: se tratarán entre sí de la manera en que ven que nos tratamos y todo comienza con la búsqueda de una intención positiva. Esté atento a más información sobre este tema en mi próxima comunicación.

Estoy emocionada de salir a más salones de clases y escuchar a nuestros maestros y al personal de la escuela sobre cómo podemos continuar haciendo del DCSD el mejor lugar absoluto para aprender y trabajar. Sé que al construir relaciones y asociarnos juntos, absolutamente continuaremos brindando a nuestros estudiantes la mejor educación para el futuro más brillante posible.

¡Gracias por su colaboración continua para servir a nuestros 64,000 estudiantes!

Atentamente,

Erin Kane
Superintendente
Distrito Escolar del Condado de Douglas